

РАССМОТРЕНО

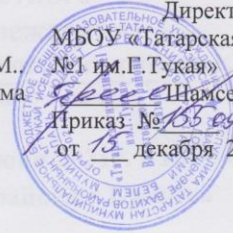
на общем собрании работников  
МБОУ «Татарская гимназия №1  
им.Г.Тукая»  
Протокол №1 от 15 декабря 2021г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
*Хайсарова* Хайсарова Ч.М.  
Протокол заседания профкома  
от 15 декабря 2021г. №2

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МБОУ «Татарская гимназия  
№1 им.Г.Тукая»  
*Шамсеева* Шамсеева Г.Г.  
Приказ № *65/04*  
от *15* декабря 2021 г.



**Внесение дополнений и изменений  
к коллективному договору на 2021-2023 гг.**

**МБОУ «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая»  
Вахитовского района города Казани**

**Регистрационный №ЦЗ-01-06-61 от 01 июня 2021г. в ГКУ «Центр  
занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный №62 от 3 июня 2021г. в территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского  
районов**

Территориальная организация профессионального  
союза работников народного образования и науки  
Российской Федерации  
Вахитовского и Приволжского районов  
города Казани  
№ *004* от «*10*» *03* 20*22* г.  
ИНН 1659124313 КПП 165901001  
р/с 40703810862000001324  
Отделение «Банк Татарстан» №8610 ПАО «Сбербанк  
420101, г. Казань, ул. Зв. Касимовых, 6

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ  
в ГКУ Вахитовского района  
ЦЗ-01-03-16 (и)  
«*01*» *марта* 20*22* г.  
Должность *Вер. и инспектор*  
*Алишера Сидчушкина*  
подпись *Алишера Сидчушкина*  
расшифровка

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
на 2021-2023 годы  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани**

---

*(полное наименование организации по Уставу)*

**Регистрационный №ЦЗ-01-06-61 от 01 июня 2021г. в ГКУ «Центр  
занятости населения Вахитовского района г.Казани»**

**Регистрационный №62 от 3 июня 2021г. в территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования Вахитовского и Приволжского  
районов**

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, **общего собрания коллектива** (*протокол от 15 декабря 2021г. №1*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующих дополнений и изменений:

**Раздел I. Общие положения**

**В пункте 1.2. слова «Татарский республиканский комитет профсоюза работников народного образования и науки» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,**

**изложив его в следующей редакции:**

-«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

«Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы» (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Республиканский комитет Профсоюза» **в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».**

**Раздел IV. Пункт 4.1.12 дополнить абзацами следующего содержания:**

- В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе **работодателя** работник может быть временно переведен на дистанционную работу **без согласия работника.**

-В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционным оборудованием, программно-

техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

-Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который **принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.**

-Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу или, в случае невозможности перевода, **временно отстранить от работы без сохранения заработной платы.**

**Пункт 4.1.30 дополнить абзац 10 предложением следующего содержания:**

- после слов "отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери", дополнить словами "работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы" (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»)

**дополнить абзацем следующего содержания:**

-Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

## **Раздел V. Оплата и нормирование труда.**

**1. О внесении изменений и дополнений в даты действия следующих документов в пункте 5.3.**

- Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ» пункт 3

## **Раздел VI. Условия и охрана труда**

**Пункт 6.2.18. дополнить** после слов «своевременное расследование несчастных случаев» словами «включая микроповреждения в установленном порядке» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.09.2021 г. №632н «Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работника»)

## **Раздел VII. Социальные гарантии и меры социальной поддержки**

**Пункт 7.1.4 дополнить предложением следующего содержания:**

- «вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня» (Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК).

**Пункт 7.2.3. дополнить предложением следующего содержания:**

-«профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»

**В приложениях коллективного договора:**

**1. «Положение об условиях оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани**

**Глава I. «Общие положения».**

Включить ссылку на Постановление КМ РТ от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»

**Глава II. «Определение базовых окладов работников».** Указать новые размеры базовых окладов работников, действующих с 1 января 2022 года.

**2. «Положение о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Татарская гимназия №1 им.Г.Тукая» Вахитовского района г.Казани»**

**Глава IV. «Порядок предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков в целях социальной защиты работников».**

**Включить пункт 4.7.** «При предоставлении двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней отдыха работнику, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, необходимо предоставление работником заявления об освобождении от работы не менее, чем за 3 дня до даты вакцинации». Предусмотреть первый день отдыха - в день вакцинации, второй день – следующий за днем вакцинации.

Присоединение к ежегодному отпуску работника, проходящему вакцинацию против новой коронавирусной инфекции в особых условиях эпидобстановки, двух оплачиваемых дополнительных рабочих дней не допускается.

**Работодатель (директор гимназии) \_\_\_\_\_ Шамсеева Гульфия Гаязовна**  
*(подпись, расшифровка подписи)*

*М.П.*

**Представитель работников образовательной организации  
Председатель профсоюзного  
комитета**

\_\_\_\_\_ **Хайсарова Чулпан Мубиновна**  
*(подпись, расшифровка подписи)*

Дата: 21.02.2022г.